



## LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

### OBJETIVO GENERAL

Desarrollar en los participantes las competencias, habilidades y herramientas necesarias para ejercer un liderazgo efectivo en contextos organizacionales, promoviendo la gestión de equipos de trabajo, la comunicación estratégica, la toma de decisiones, la resolución de conflictos y la consecución de objetivos institucionales de manera eficiente y sostenible.

### DIRIGIDO A

Directivos, gerentes, mandos medios, coordinadores, supervisores, emprendedores, responsables de equipos de trabajo, integrantes de organizaciones públicas, privadas y sociales, así como toda persona interesada en fortalecer sus capacidades de liderazgo y gestión organizacional.

### MODALIDAD

Teórico-Práctica presencial, con una combinación de exposiciones conceptuales, ejercicios individuales y grupales, estudio de casos, discusiones plenarios y herramientas de autoevaluación.

### DURACIÓN SUGERIDA

Puede adaptarse según las necesidades, sugiriendo un mínimo de 15 horas divididas en módulos flexibles.

### TEMARIO

#### MÓDULO 1: Fundamentos Del Liderazgo Organizacional

- Concepto y evolución del liderazgo.
- Diferencias entre liderazgo y gestión.

- Características del líder efectivo.
- Liderazgo formal e informal.
- Autoconocimiento y estilos personales de liderazgo.
- Principales teorías y enfoques contemporáneos del liderazgo.

## **MÓDULO 2: Comunicación Y Relaciones Interpersonales**

- La comunicación como herramienta de liderazgo.
- Escucha activa y comunicación efectiva.
- Comunicación asertiva.
- Inteligencia emocional aplicada al liderazgo.
- Construcción de confianza y credibilidad.
- Gestión de conversaciones difíciles.

## **MÓDULO 3: Gestión De Equipos De Trabajo**

- Formación y desarrollo de equipos de alto desempeño.
- Motivación y compromiso organizacional.
- Delegación efectiva.
- Coordinación de tareas y responsabilidades.
- Gestión del desempeño.
- Liderazgo colaborativo.

## **MÓDULO 4: Toma De Decisiones Y Resolución De Conflictos**

- El proceso de toma de decisiones.
- Herramientas para la resolución de problemas.
- Identificación y análisis de conflictos.
- Estrategias de negociación y mediación.
- Manejo de crisis y situaciones complejas.
- Liderazgo en contextos de incertidumbre.

## **MÓDULO 5: Liderazgo Estratégico Y Gestión Del Cambio**

- Visión, misión y valores organizacionales.
- Liderazgo orientado a resultados.
- Gestión del cambio organizacional.
- Innovación y mejora continua.
- Planificación estratégica.
- Liderazgo transformacional y desarrollo organizacional.

**Certificación:** Se entregarán certificados de asistencia o aprobación de cursada a quienes hayan cumplido con el 75% de asistencia y/o presentado el trabajo final.